

Затверджено

рішенням

Червоноградської міської ради

№ \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**СТАТУТ  
КОМУНАЛЬНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА  
“ШКОЛЯР”  
(НОВА РЕДАКЦІЯ)**

Комунальне підприємство “Школяр” (надалі Підприємство) є підприємством комунальної власності територіальної громади м. Червонограда, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 6 жовтня 1993 року № 830 та перереєстроване з державного комунального підприємства згідно Закону України “Про внесення змін до деяких Законів України щодо державної реєстрації суб’єктів підприємницької діяльності” від 21.09.00 № 1987. Підприємство підпорядковане виконавчому комітету Червоноградської міської Ради, надалі Орган управління майном.

Підприємство є правонаступником прав та обов'язків державного підприємства “Школяр”, створеного відповідно до Указу Президента від 31 січня 1992 року “Про комерціалізацію державної торгівлі та громадського харчування” на базі 15 шкільних їдалень та державного комунального підприємства “Школяр”.

## **1. Найменування та місцезнаходження Підприємства**

### **1.1 .Найменування підприємства:**

Повне найменування українською мовою: **Комунальне підприємство «Школяр».**

Скорочене найменування: **КП “Школяр”.**

Найменування англійською мовою: **“SHKOLIAR” KP**

### **1.2. Місцезнаходження підприємства:**

Україна, Львівська обл., Червоноградський район, м. Червоноград, вул. Миру, будинок 7, квартира 1.

## **2. Мета і предмет діяльності**

2.1. Підприємство створене на комерційній основі для виробництва та реалізації кулінарної продукції власного виробництва, забезпечення торгівельного обслуговування учнів шкіл, училищ, технікуму, а також надання послуг підприємствам, організаціям та населенню і є госпрозрахунковим підприємством.

Підприємство здійснює торгівельну, комерційну, виробничу діяльність з метою отримання прибутку, діє відповідно до Закону України “Про підприємства в Україні” та цього Статуту.

### **2.2. Основними напрямками діяльності підприємства є:**

- торгово-закупівельна діяльність, гуртова, комісійна, консигнаційна, комерційна торгівля промисловими і продовольчими товарами, створення та експлуатація мережі спеціалізованих та фірмових магазинів, салонів-магазинів, кіосків, лотків, організація виїзної торгівлі;
- роздрібна торгівля продуктами харчування і харчовими добавками, включаючи закупку та продаж спиртних напоїв та тютюнових виробів;
- надання послуг у сфері громадського харчування, створення та експлуатація магазинів, ресторанів, кафе, барів, клубів і інших закладів торгівлі та громадського харчування;
- заготівля, переробка, зберігання та реалізація сільськогосподарської продукції, первинної і вторинної сировини м'ясної та інших галузей промисловості і сільського господарства;
- зовнішньоекономічна та зовнішньоторговельна діяльність.

### **3. Статус Підприємства**

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права та обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту, який затверджується Органом управління майном.

3.3. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах по погодженню з Органом управління майном, якщо це не суперечить Антимонопольному законодавству та іншим нормативним актам України.

3.4. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахунковий рахунок та інші рахунки в установах банків, гербову печатку зі своїм найменуванням, штампи, фірмові бланки та інші атрибути юридичної особи.

3.5. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна, згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави та Органу управління майном.

3.6. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особист немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді, арбітражному та третейському суді.

### **4. Майно Підприємства**

4.1. Для забезпечення діяльності Підприємства створюється Статутний фонд розмірі 777 800 ( сімсот сімдесят сім тисяч вісімсот ) гривень.

4.2. Майно Підприємства становлять основні фонди та обігові кошти, а також цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі КП "Школяр".

4.3. Майно Підприємства є комунальною власністю і закріплюється за ним на праві повного господарського відання.

4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

- майно передане йому Органом управління майном;
- доходи одержані від реалізації продукції, виконання робіт, надання послуг та інших видів фінансово-господарської діяльності;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення та дотації з бюджету;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
- придбання майна іншого підприємства, організації;
- інше майно, набуте на підставах не заборонених законодавством.

4.5. Відчуження майна, що є комунальною власністю і закріплене за Підприємством, здійснюється за погодженням з Органом управління майном у порядку, що встановлений чинним законодавством.

4.6. Підприємство має право здавати в оренду, відповідно до чинного законодавства, підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, які належать йому на правах повного господарського відання, а також списувати їх з балансу з дозволу Органу управління майном.

4.7. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими

природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства.

4.8. Збитки завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду.

## **5. Права та обов'язки підприємства**

### **5.1. Права Підприємства:**

- 5.1.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до кон'юнктури ринку продукції, робіт і послуг та економічної ситуації;
- 5.1.2. Підприємство реалізовує свою продукцію, послуги, залишки від виробництва за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України, за фіксованими державними цінами;
- 5.1.3. Підприємство має право створювати дочірні підприємства, філіали, представництва, відділення та інші відособлені підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків за погодженням з Органом управління майном.

### **5.2. Обов'язки Підприємства:**

- 5.2.1. Забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством;
- 5.2.2. Здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих потужностей та якнайшвидше введення в дію придбаного обладнання;
- 5.2.3. Здійснює оперативну діяльність по матеріально-технічному забезпеченню виробництва;
- 5.2.4. Здійснює придбання необхідних матеріальних ресурсів у підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності, а також фізичних осіб;
- 5.2.5. Забезпечує виробництво та поставку продукції та товарів;
- 5.2.6. Створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;
- 5.2.7. Здійснює заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості, як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечує економне використання фонду споживання та своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;
- 5.2.8. Підприємство здійснює бухгалтерський оперативний облік та веде звітність згідно з чинним законодавством.

Керівник Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та стан статистичної звітності, яка подається в Орган управління майном і статистичні органи у встановленому порядку.

## **6. Управління Підприємством і самоврядування трудового колективу**

- 6.1. Управління Підприємством здійснює його керівник.
- 6.2. Наймання керівника здійснюється Органом управління майном шляхом укладення з ним контракту. Підприємство самостійно визначає структуру управління і встановлює штати.
- 6.3. Керівник Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за

винятком тих, що віднесені Статутом до компетенції Органу управління майном.

### **Керівник Підприємства:**

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;
- діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в усіх установах та організаціях;
- розпоряджається коштами і майном відповідно до чинного законодавства;
- укладає договори, видає доручення, відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки;
- вибирає форми та системи оплати, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів і доплат на умовах передбачених колективним договором, керуючись галузевою тарифною угодою.

6.4. Повноваження трудового колективу підприємства реалізуються загальними зборами. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференціях) трудовий колектив може обрати органи колективного самоврядування.

6.5. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються керівником Підприємства за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються ним у колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

6.6. Право укладення колективного договору від імені власника надається керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу уповноваженому ним органу.

## **7. Господарська та соціальна діяльність Підприємства**

7.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибуток (дохід), а також кошти передбачені на централізоване фінансування витрат.

7.2. Чистий прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, оплати відсотків по кредитах банку, внесків передбачених законодавством України, податків та інших платежів до бюджету, відрахувань у галузеві інвестиційні фонди, залишається у повному його розпорядженні.

7.3. Розпорядником фінансових ресурсів Підприємства є саме Підприємство.

7.4. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями та громадянами в усіх сферах виробничої діяльності здійснюється на основі договорів, угод, контрактів.

7.5. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України.

7.6. Питання соціального розвитку, включаючи покращення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю керівника Підприємства, якщо інше не передбачено законодавством.

## **8. Ліквідація і реорганізація Підприємства**

8.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) Підприємства здійснюється за рішенням Органу управління майном, а у випадках передбачених законодавством за участю трудового колективу або суду, згідно

чинного законодавства за погодженням з Антимонопольним комітетом.

8.2. Ліквідація Підприємства здійснюється комісією, яка утворюється Органом управління майном. До складу ліквідаційної комісії входять представники Органу управління майном та Підприємства в особі його органу управління .

Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторам визначається Органом управління майном.

В разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно з Законом України “Про банкрутство”.

8.3. З моменту призначення ліквідаційної комісії, до неї переходять повноваження по управлінню Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його органу, який призначив ліквідаційну комісію. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, яке ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у письмовій формі.

8.4. При реорганізації і ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.